REGIONE MARCHE
Giunta regionale

DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE E STRUMENTALI
n. 45 del 01 febbraio 2022

Oggetto: **Selezione, per titoli ed esami, per progressioni di carriera del personale della Giunta regionale – n. 1 di categoria D, profilo professionale D/TS "Funzionario tecnico specialista" e n. 1 di categoria D, profilo porfessionale D/AF "Funzionario amministrativo e finanziario" indette con decreto n. 887 del 10.12.2021 – Ammissione ed esclusione dei candidati.**

VISTO il documento istruttorio riportato in calce e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente decreto;

VISTO l'articolo 15 della legge regionale n. 18 del 30 luglio 2021 "Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale";

DECRETA

- di dichiarare ammessi, in esito alla fase istruttoria svolta relativamente a complessive n. 10 domande pervenute per la partecipazione alle procedure selettive, per titoli ed esami, per le progressioni verticali del personale appartenente alla dotazione organica della Giunta regionale, relative al piano occupazionale del comparto della Giunta regionale Anno 2021, indette con decreto 887 del 10.12.2021:
  A. n. 5 candidati, i cui nominativi sono indicati nell'elenco di cui all'allegato A, relativamente alla procedura per la progressione di carriera per n.1 posto di categoria D, Profilo professionale D/TS "Funzionario tecnico specialista" presso l'ex Servizio Risorse finanziarie e bilancio, per le attività di gestione del patrimonio immobiliare ora passate al Dipartimento Infrastrutture, territorio e protezione civile;
  B. n. 4 candidati, i cui nominativi sono indicati nell'elenco di cui all'allegato B, relativamente alla procedura per la progressione di carriera per n.1 posto di categoria D, Profilo professionale D/AF "Funzionario amministrativo e finanziario" presso l'ex Servizio Avvocatura regionale ed attività normativa, ora Dipartimento Avvocatura regionale ed attività legislativa;
- di dichiarare escluso n. 1 candidato relativamente alla procedura per la progressione di carriera per n.1 posto di categoria D, Profilo professionale D/AF "Funzionario amministrativo e finanziario" di cui all'avviso Allegato 2;
- di dare atto che per i candidati, di cui agli allegati A e B, la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale ha valore di notifica, come indicato all'art.4 comma 1 degli avvisi di selezione.
  Gli allegati A e B formano parte integrante del presente atto.

Si attesta che dal presente decreto non deriva né può derivare ulteriore impegno di spesa a carico della Regione.

REGIONE MARCHE
Giunta regionale

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 63 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il Dirigente
(Daniela Del Bello)

Documento informatico firmato digitalmente

REGIONE MARCHE
Giunta regionale

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento
D. Lgs. N.75/2017, articoli 22, comma 15
Deliberazione della Giunta regionale n.576 del 10.05.2021

Motivazione ed esito dell'istruttoria
Al fine di valorizzare le professionalità interne, l'articolo 22, comma 15, del D. Lgs . n. 75/2017, in via sperimentale per il triennio 2018-2020, ha introdotto una deroga all'articolo 52, comma l-bis, del D. Lgs n. 165/2001, che prevede quale unica possibilità di progressione di carriera la riserva del 50% dei posti in concorsi pubblici, consentendo l'attivazione di procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno.

Con D.L. 30.12.2019 n. 162, art. 1, comma 1-ter, tali procedure sono state prorogate al triennio 2020-2022.

Con deliberazione della Giunta regionale n. 576 del 10.05.2021 è stato approvato il "Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023. Piano occupazionale del personale del comparto della giunta regionale - Anno 2021".

Con tale atto sono stati previsti, tra l'altro, due posti da ricoprire con progressioni di carriera presso l'ex Servizio Risorse finanziarie e bilancio e l'ex Servizio Avvocatura regionale e attività normativa, sulla base delle esigenze avanzate dai relativi dirigenti, come di seguito specificato:

- n. 1 di categoria D, profilo professionale D/TS "Funzionario tecnico specialista" presso l'ex Servizio Risorse finanziarie e bilancio (Allegato 1)

- n. 1 di categoria D, profilo professionale D/AF "Funzionario amministrativo e finanziario" presso l'ex Servizio Avvocatura regionale e attività normativa (Allegato 2).

Con decreto n. 887 del 10.12.2021 sono state quindi indette le suddette selezioni per la copertura dei posti indicati.

Con lo stesso atto è stato stabilito che:

- per la selezione è previsto un processo valutativo per titoli ed esame, distintamente per profilo e struttura richiesta;
- al termine di ciascuna procedura verranno approvate le relative graduatorie con l'individuazione dei vincitori.

In relazione alle suddette procedure selettive sono pervenute complessivamente n.10 domande di partecipazione, suddivise così come di seguito indicato:

- n. 5 di Cat. D, profilo D/TS "Funzionario tecnico specialista" presso l'ex Servizio Risorse finanziarie e bilancio
- n. 5 di Cat. D, profilo D/AF "Funzionario amministrativo e finanziario, presso l'ex Servizio Avvocatura regionale e attività normativa.

L'art. 1, comma 3 di ciascun avviso selettivo prevedeva, per ciascun dipendente in possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art. 2 degli stessi, la possibilità di partecipare alla procedura selettiva.

L'art. 2 richiedeva quale requisito per la partecipazione, lo status di dipendente con rapporto di pubblico impiego a tempo indeterminato con la Giunta regionale, ed in particolare:

1. l'assegnazione giuridica ad una struttura della Giunta regionale,
2. aver maturato almeno 5 anni di servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso una delle pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001 e con un'anzianità di servizio di almeno 5 anni nella categoria giuridica immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione;
3. il possesso del titolo di studio necessario per l'accesso dall'esterno per il posto per cui si concorre, specificando per ogni profilo la tipologia del titolo di studio che consente la partecipazione alla selezione.

Dall'esito dell'istruttoria svolta relativamente alle suddette domande pervenute, e finalizzata alla verifica degli elementi espressamente previsti dal richiamato art. 2, commi 1, 2 e 3, è emersa la seguente casistica che comporta l'esclusione di un candidato:

- titolo di studio non attinente a quello richiesto per la partecipazione alla selezione (art. 2, comma 3 dell'avviso Allegato 2);

Tenuto conto che le inadempienze in difetto a quanto stabilito all'art. 2 degli avvisi di selezione costituiscono motivazione di esclusione, il candidato rientrante nella casistica sopra indicata, risulta escluso dalla procedura selettiva. Allo stesso verrà data comunicazione del relativo motivo di esclusione, tramite raccomandata A.R. o con diversa modalità, se comunicata dal candidato in fase di iscrizione alla selezione.

I candidati ammessi per le selezioni relative ai posti disponibili, per un totale complessivo di n. 9 istanze ammissibili, sono riportati negli allegati A e B suddivisi secondo le relative procedure selettive, come sotto indicato:

A) n. 5 candidati, i cui nominativi sono indicati nell'elenco di cui all'allegato A, relativamente alla procedura per la progressione di carriera per n.1 posto di categoria D, Profilo professionale D/TS "Funzionario tecnico specialista" di cui all'avviso Allegato 1;

B) n. 4 candidati, i cui nominativi sono indicati nell'elenco di cui all'allegato B, relativamente alla procedura per la progressione di carriera per n.1 posto di categoria D, Profilo professionale D/AF "Funzionario amministrativo e finanziario" di cui all'avviso Allegato 2.

Al fine di definire la nuova struttura organizzativa della Regione Marche, con deliberazioni della Giunta regionale n. 1204 del 11.10.2021 e n. 1523 del 06.12.2021 sono stati istituiti rispettivamente i Dipartimenti e le Direzioni e Settori, che operano a decorrere dal 1° gennaio 2022.
Relativamente al posto di categoria D, profilo D/TS (avviso Allegato 1) occorre rilevare che le attività di gestione del patrimonio immobiliare, precedentemente assegnate all'ex Servizio Risorse finanziarie e bilancio e che necessitavano di personale tenico, risultano ora di competenza del Dipartimento Infrastrutture, territorio e protezione civile. L'assegnazione dei vincitori verrà quindi effettuata con riferimento alle nuove strutture.
Gli allegati A e B formano parte integrante del presente atto.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 63 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il responsabile del procedimento
(Grazia Caimmi)
Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato A – Selezione per progressioni di carriera per n. 1 posto di categoria D, profilo professionale D/TS "Funzionario tecnico specialista" presso il dipartimento "Infrastrutture, territorio e protezione civile" - anno 2021 - elenco candidati ammessi.

Allegato B – Selezione per progressioni di carriera per n. 1 posto di categoria D, profilo professionale D/AF "Funzionario amministrativo e finanziario" presso il dipartimento "avvocatura regionale ed attività legislativa" - anno 2021 - elenco candidati ammessi;